

Ejercicio de Participación Ciudadana de la Procuraduría General de la República 2015

Tema: Recursos asignados a la institución para la igualdad de género.

Objetivo del evento: Fomentar la participación de expertas, académicas y organizaciones de la sociedad civil para, en un ejercicio deliberativo, generar propuestas de acciones en favor de la optimización del gasto en igualdad de género en la PGR.

Fecha: viernes 14 de agosto de 2015

Lugar: Salón Independencia, Edificio Sede, Reforma 211-213

CON EL COMPROMISO FIRME DE IMPULSAR LA AGENDA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA, LA UNIDAD DE APERTURA GUBERNAMENTAL DE LA OFICINA DE LA C. PROCURADORA GENERAL DE LA REPÚBLICA EN COLABORACIÓN CON EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES, TENEMOS EL GUSTO DE INVITARLES AL



EJERCICIO DE Participación Ciudadana 2015
GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO

- 9:30 HRS ● Registro
- 10:00 HRS ● Inauguración
- 10:30 HRS ● Presentación del EPC2015
- 11:00 HRS ● Taller sobre construcción de Proyecto del Presupuesto de Egresos
- 12:00 HRS ● Presentación del Trabajo de la PGR en Igualdad
- 13:00 HRS ● Mesas de Trabajo con las áreas de PGR
- 14:30 HRS ● Receso de Comida
- 15:30 HRS ● Mesas de Trabajo con las áreas de PGR
- 17:00 HRS ● Lectura de Propuestas y Clausura

REGISTRO EN LÍNEA:
www.pgr.gob.mx/epc2015

SEDE
Av. Paseo de la Reforma # 211-213. Col Cuauhtémoc,
Del Cuauhtémoc, México D.F. CP 06500

UAG
UNIDAD DE APERTURA GUBERNAMENTAL DE LA OFICINA DE LA C. PROCURADORA GENERAL DE LA REPÚBLICA

PGR
PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

Propuestas

El EPC 2015 generó un total de 20 propuestas, las cuales serán analizadas y posteriormente se dará respuesta formal a cada una ellas y asumirán compromisos.

| No. | Propuesta |
|-----|---|
| 1 | TRANSPARENTAR PROCESOS Y MECANISMOS DEL EJERCICIO DE LOS RECURSOS |
| 2 | TRANSPARENCIA PRESUPUESTARIA. PUBLICAR EN LA PÁGINA DE POR EL INFORME TRIMESTRAL RELATIVO AL TEMA PRESUPUESTAL. |
| 3 | CONTAR CON INDICADORES Y TRANSPARENTARLOS. MONITORES PÚBLICOS, METAS PROGRAMÁTICAS SOBRE LA MATERIA, PROCESOS DE MONITOREO, INDICADORES, METODOLOGÍAS Y LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL. |
| 4 | RELACIONES DE RETRIBUCIÓN CON MUJERES PARA LOS INDICADORES DEL PRESUPUESTO ETIQUETADO. |
| 5 | TRABAJAR EN PRESUPUESTOS CIUDADANOS CON ONG'S |
| 6 | REALIZAR CON EJERCICIOS COMO EL EPC2015. MÁS TRABAJO CON DDC'S. MÁS EJERCICIOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y MÁS MESAS DE TRABAJO. DARLE CONTINUIDAD A LO HECHO DISCUTIDO Y PROPUESTO. QUE ESTOS EJERCICIOS COMO EL DE HOY SEAN PERIÓDICOS. NECESARIO DISCUTIR TEMAS PRESUPUESTALES. |
| 7 | AFINAR Y DEFINIR METODOLOGÍAS ENTRE SOCIEDAD CIVIL Y GOBIERNO PARA TRABAJAR EN CONJUNTO. |
| 8 | INVITAR A SOCIEDAD CIVIL EN LA ETAPA DE PLANEACIÓN DEL PRESUPUESTO PARA CONSTRUIR ACCIONES AFIRMATIVAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO. |
| 9 | PARA LA INTEGRACIÓN DEL PROYECTO DE PRESUPUESTO DE 2017 SE DEBERÁN ELABORAR MESAS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA. TODO ESTO PREVIÓ AL ETIQUETADO DEL RECURSO. |
| 10 | TRABAJAR EN LA DEFINICIÓN, ESTRUCTURA Y FUNCIONES DE LA UNIDAD DE GÉNERO JUNTO CON SOCIEDAD CIVIL. |
| 11 | MAYOR VINCULACIÓN CON SOCIEDAD CIVIL EN LA APLICACIÓN DE LA TRANSVERSALIDAD DE LA POLÍTICA DE GÉNERO. |
| 12 | ARTICULAR Y REUNIR METAS EN LA APP EN CUANTO AL ÁMBITO DE UNIDADES ADMINISTRATIVAS QUE LUCHAN POR LA EQUIDAD DISPERSAS. DIALOGO INTERSECTORIAL CON EL PFI DE UNIR ESFUERZOS EN LA APP. |
| 13 | CLARIFICACIÓN DE LOS CONCEPTOS DE EQUIDAD DE GÉNERO EN LA LABORA DE LA POR. |
| 14 | ENCAMINAR ESFUERZOS PARA DESAGREGAR INFORMACIÓN EN LOS PROGRAMAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO QUE TENGAN EL RECURSO ETIQUETADO. |
| 15 | REVISAR EL ETIQUETADO DEL RECURSO. VERIFICAR QUE LA ASIGNACIÓN DEL MISMO AYUDE A CERRAR LA BRECHA DE GÉNERO QUE EXISTE. |
| 16 | A TRAVÉS DE LA UNIDAD DE GÉNERO BUSCAR LA FORMA DE OBTENER DATOS ESTADÍSTICOS DE LA COMPOSICIÓN LABORAL DE LA INSTITUCIÓN. |
| 17 | POSICIONAR A FEMINTRA, MECANISMO MUTUAL DE CABLEADO. QUE SOCIEDAD CIVIL CREE UN INFORME JUNTO CON GOBIERNO CON EL PFI DE HACERSE DE MÁS RECURSOS Y COMBATIR LOS TEMAS QUE FEMINTRA TRATA RECOMENDACIONES ADMINISTRATIVAS PARA MEJORAR EL PRESUPUESTO CON EL QUE SE CUENTA. |
| 18 | AYUDAR A INCLUIR COMO TEMAS EQUIDAD DE GÉNERO Y TRATA DE PERSONAS CON LAS DEPENDENCIAS CORRESPONDIENTES EN EL PLAN DE ACCIÓN 2016-2019 DE LA ALIANZA POR EL GOBIERNO ABIERTO. |
| 19 | GENERAR UN MECANISMO PARA REALIZAR CONVENIOS A EFECTO DE MEJORAR LA CAPACITACIÓN DEL PERSONAL INVOLUCRADO EN EL PROCESO DE INVESTIGACIÓN EN MATERIA DE PSICOLOGÍA. (DEFINIR MECANISMOS) |
| 20 | CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS DE PERSONAL OPERATIVO, Y MANO MEDIO Y SUPERIOR. |

Respuestas a las propuestas ciudadanas

| No. | Propuesta | Respuesta Genérica | Respuesta específica |
|-----|---|---------------------------|--|
| 1 | Transparentar Procesos y mecanismos del ejercicio de los recursos | Se suscribe la propuesta. | Se publicará información sobre los procesos y mecanismos del ejercicio del anexo 13 de la PGR en el portal institucional. Esta información estará contenida en una sección especial de la Unidad de Igualdad de Género. La Unidad de Igualdad de Género, en colaboración con las unidades administrativas, establecerá los parámetros de la información. |
| 2 | Transparencia Presupuestaria, publicar en la página de la PGR, el informe trimestral relativo al tema presupuestal | Se suscribe la propuesta. | Se publicará información sobre los procesos y mecanismos del ejercicio del anexo 13 de la PGR en el portal institucional. Esta información estará contenida en una sección especial de la Unidad de Igualdad de Género. La Unidad de Igualdad de Género, en colaboración con las unidades administrativas, establecerá los parámetros de la información. |
| 3 | Contar con indicadores y transparentarlos, monitoreos públicos, metas programáticas sobre la materia, procesos de incidencia, indicadores, metodologías y la ejecución presupuestal | Se suscribe la propuesta. | Se publicará información sobre los procesos y mecanismos del ejercicio del anexo 13 de la PGR en el portal institucional. Esta información estará contenida en una sección especial de la Unidad de Igualdad de Género. La Unidad |

| | | | |
|---|--|---------------------------|---|
| | | | de Igualdad de Género, en colaboración con las unidades administrativas, establecerá los parámetros de la información. |
| 4 | Reuniones de Retroalimentación con INMUJERES para los indicadores del Presupuesto Etiquetado | Se suscribe la propuesta. | Dentro de la mesa permanente para la construcción del presupuesto 2017 (respuesta específica 5) se analizará también los indicadores del presupuesto 2016 con INMUJERES. |
| 5 | Trabajar en Presupuestos Ciudadanos con ONG'S | Se suscribe la propuesta. | Se establecerá una mesa permanente para la construcción del presupuesto destinado en igualdad de género 2017 con las áreas específicas de la PGR, las organizaciones de la sociedad civil e Inmujeres. |
| 6 | Seguir con Ejercicios como el EPC-2015, más trabajo con OSC'S. Más ejercicios de participación ciudadana y más mesas de trabajo. Darle continuidad a lo hoy discutido y propuesto. Que estos ejercicios como el de hoy sean periódicos. Necesario discutir temas presupuestales. | Se suscribe la propuesta. | Dentro de la mesa permanente para la construcción del presupuesto 2017 (respuesta específica 5) se analizará también los indicadores del presupuesto 2016 con INMUJERES. Se establecerá una mesa permanente para la construcción del presupuesto destinado en igualdad de género 2017 con las áreas específicas de la PGR, las organizaciones de la sociedad civil e Inmujeres. |

| | | | |
|----|---|------------------------------|---|
| 7 | Afinar y definir metodologías entre sociedad civil y gobierno para trabajar en conjunto | Se suscribe la propuesta. | Se establecerá una mesa permanente para la construcción del presupuesto destinado en igualdad de género 2017 con las áreas específicas de la PGR, las organizaciones de la sociedad civil e Inmujeres. La mesa de trabajo contará con grupos de trabajo internos para atender de forma temática cada una de las propuestas. |
| 8 | Invitar a sociedad civil en la etapa de planeación del presupuesto para construir acciones afirmativas con perspectiva de género | Se suscribe la propuesta. | Se establecerá una mesa permanente para la construcción del presupuesto destinado en igualdad de género 2017 con las áreas específicas de la PGR, las organizaciones de la sociedad civil e Inmujeres. |
| 9 | Para la integración del Proyecto de Presupuesto 2017 se deberán elaborar mesas de participación ciudadana, todo esto previo al etiquetado del recurso | Se suscribe la propuesta. | Se establecerá una mesa permanente para la construcción del presupuesto destinado en igualdad de género 2017 con las áreas específicas de la PGR, las organizaciones de la sociedad civil e Inmujeres. |
| 10 | Trabajar en la definición, estructura y funciones de la Unidad de Género junto con Sociedad Civil | No se suscribe la propuesta. | Debido a que las funciones y estructura están ya definidas en el Acuerdo de creación de la Unidad de Igualdad de Género, se trabajará en la mesa de trabajo permanente (propuesta 5) para la generación del plan de trabajo. |

| | | | |
|----|---|--|--|
| 11 | Mayor vinculación con sociedad civil en la aplicación de la transversalidad de la Política de Género | Se suscribe la propuesta. | La Unidad de Igualdad de Género establecerá mecanismos de colaboración con organizaciones de la Sociedad Civil para coadyuvan en la implementación de la política al interior de la Procuraduría. |
| 12 | Articular y reunir metas de la APF en cuanto al anexo 13, Unidades Administrativas que luchan por la equidad dispersas, diálogo intersectorial con el fin de unir esfuerzos en la APF | Propuesta canalizada a otra institución. | Se considera que excede de las facultades de la PGR por lo que se remite la propuesta al Instituto Nacional de las Mujeres. |
| 13 | Clasificación de los Conceptos de Equidad de Género en la labor de la PGR | Se suscribe la propuesta. | La Unidad de Igualdad de Género incluirá entre sus líneas prioritarias de acción dentro del Plan de Trabajo la conceptualización específica de la política de igualdad de género al interior de la Institución. |
| 14 | Encaminar esfuerzos para desagregar información de los programas con Perspectiva de Género que tienen el recurso etiquetado | Se suscribe la propuesta. | Se publicará información sobre los procesos y mecanismos del ejercicio del anexo 13 de la PGR en el portal institucional. Esta información estará contenida en una sección especial de la Unidad de Igualdad de Género. La Unidad de Igualdad de Género, en colaboración con las unidades administrativas, establecerá los parámetros de la información. |
| 15 | Revisar el etiquetado del recurso, verificar que la asignación del mismo ayude a disminuir la brecha de género que existe | Se suscribe la propuesta. | La Unidad de Género contemplará dentro de sus programas de evaluación y seguimiento la relación entre |

| | | | |
|----|--|--|---|
| | | | la asignación y ejercicio del recurso con la disminución de la brecha de género al interior de la Institución. |
| 16 | A través de la Unidad de Género buscar la forma de difundir datos estadísticos de la composición laboral de la Institución | Se suscribe la propuesta. | La Unidad de Género establecerá dentro de la información socialmente útil para publicarse la relacionada con la brecha de género de acuerdo a los informes que se generen. |
| 17 | Posicionar a FEVIMTRA, mecanismo puntual de cabildeo. Que sociedad civil cree un informe junto con gobierno con el fin de hacerse de más recursos y combatir los temas que FEVIMTRA trata, recomendaciones administrativas para mejorar el presupuesto con el presupuesto con el que se cuenta | No se suscribe la propuesta. | Debido a que FEVIMTRA no tiene las facultades y atribuciones para cabildar, se contará dentro de la mesa permanente (propuesta 5) se contará con un grupo específico que haga recomendaciones administrativas para mejorar el gasto. |
| 18 | Ayudar a incluir como temas equidad de género y trata de personas con las dependencias correspondientes en el plan de acción 2016-2018 de la alianza por el gobierno abierto | Propuesta canalizada a otra institución. | La propuesta se considera adecuada pero la PGR no es la instancia coordinadora de la política de Gobierno Abierto, por lo que se remite a la Coordinación de Estrategia Digital Nacional de la Oficina de la Presidencia de la República. |
| 19 | Generar un mecanismo para realizar convenios a efecto de mejorar la capacitación del personal involucrado en el proceso de investigación en materia de psicología (Definir Mecanismos) | Propuesta que ya se cumple. | La Unidad de Igualdad de Género identificará actores y mecanismos para la realización de convenios, en coadyuvancia con la SJA, la Dirección General de Formación Profesional y la Dirección General de Políticas |

| | | | |
|----|---|------------------------------------|--|
| | | | <p>Públicas, en materia de género y psicología para fortalecer las materia de conformidad con sus atribuciones y para ser incluida en su plan de trabajo.</p> |
| 20 | <p>Capacitación a Servidores Públicos de personal operativo, y mando medio y superior</p> | <p>Propuesta que ya se cumple.</p> | <p>La Unidad de Igualdad de Género identificará actores y mecanismos para la realización de convenios, en coadyuvancia con la SJAI, la Dirección General de Formación Profesional y la Dirección General de Políticas Públicas, en materia de género y psicología para fortalecer las materia de conformidad con sus atribuciones y para ser incluida en su plan de trabajo.</p> |