



EJERCICIO DE

# Participación Ciudadana 2015

GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO



EJERCICIO DE  
**Participación  
Ciudadana 2015**  
GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO

# DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN

---



EJERCICIO DE  
**Participación  
Ciudadana 2015**  
GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN

## PROMOCIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA



PGR

PROCURADURÍA GENERAL  
DE LA REPÚBLICA



EJERCICIO DE  
**Participación  
Ciudadana 2015**  
GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO

# ESQUEMA DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO CON LOS RECURSOS AUTORIZADOS PARA EL PRESENTE EJERCICIO

LÍNEA DE ACCIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS
1. Certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres NMX-R-025-SCFI-2012.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Certificación de la <b>Coordinación General de Servicios Periciales</b> y la <b>Unidad para la Implementación del Sistema Procesal Penal Acusatorio</b>.</li><li>2. Auditoria de mantenimiento de la certificación de 8 unidades centrales.</li></ol>
2. Plan de Acción para la Prevención de la Discriminación e Incorporación de la Equidad de Género en el Capital Humano de la Procuraduría General de la República.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Actividades encaminadas a mejorar el clima organizacional y el fortalecimiento del balance trabajo-familia.</li></ol>



**PGR**

PROCURADURÍA GENERAL  
DE LA REPÚBLICA



EJERCICIO DE  
**Participación  
Ciudadana 2015**  
GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO

# CERTIFICADO



FACTUAL SERVICES S. C.  
CERTIFICACIÓN Y VERIFICACIÓN

NMX-R-025-SCFI-2012

Certificado No.

**FS-1791113**

Otorga el Certificado de registro a:

**PROCURADURÍA GENERAL  
DE LA REPÚBLICA**

Por su cumplimiento  
con los requisitos de la norma:

**NMX-R-025-SCFI-2012  
NORMA MEXICANA PARA  
LA IGUALDAD LABORAL  
ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Alcance del certificado en:

CENTRO DE EVALUACIÓN Y CONTROL DE CONFIANZA (CECC)  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN (DGRHO)  
DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIO DE CARRERA (DSSC)  
FISCALÍA ESPECIAL PARA LA ATENCIÓN DE DELITOS COMETIDOS  
CONTRA LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN (EADI)  
FISCALÍA ESPECIALIZADA PARA LA ATENCIÓN DE DELITOS  
ELECTORALES (FEPADE)  
FISCALÍA ESPECIAL PARA LOS DELITOS DE VIOLENCIA CONTRA LAS  
MUJERES Y TRATA DE PERSONAS (EVIWITRA)  
INSTITUTO DE FORMACIÓN MINISTERIAL, POLICIAL Y PERICIAL  
(IFMPPI)  
OFICINA DE LA OFICIALIA MAYOR

\*VER ANEXO DEL CERTIFICADO

Vigencia del

06 de diciembre de 2013 al 06 de diciembre de 2017

*Difactor*

Liz Fernando Chiquilí Barrios



\*Mayor información relacionada con el alcance de este certificado y la aplicación de los requisitos de la NMX-R-025-SCFI-2012 puede obtenerse a través de la consulta con la Organización por Investigaciones Sur No. 506 Casapueblo 503 Colonia Del Valle Delegación Benito Juárez C.P. 06100 México, D.F. Tel. 52488870. E. 800013



PGR

PROCURADURÍA GENERAL  
DE LA REPÚBLICA



EJERCICIO DE  
**Participación**  
**Ciudadana 2015**  
GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO

# EMBLEMA

## Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres.

El uso del emblema por las instituciones certificadas cobra gran significado dentro de la Administración Pública Federal, además de identificar a las dependencias comprometidas con el principio de igualdad laboral entre mujeres y hombres.





PGR

PROCURADURÍA GENERAL  
DE LA REPÚBLICA



EJERCICIO DE  
**Participación  
Ciudadana 2015**  
GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO

# EJES RECTORES

Igualdad y no discriminación	En los principios y documentos rectores de la organización, en los procesos de reclutamiento y selección de personal, en las oportunidades de ascenso, en los salarios, incentivos y compensaciones por trabajos de igual valor, así como en la permanencia en el trabajo.
Previsión social	Acceso a la capacitación y actividades de formación con igualdad de oportunidades, así como a todas las prestaciones sociales.
Clima organizacional	Combate de la violencia laboral, así como del acoso y hostigamiento sexual y satisfacción del personal.
Accesibilidad y ergonomía	Existencia de espacios físicos, mobiliario y equipo ergonómico para personas con discapacidad, personas adultas mayores y mujeres embarazadas o en periodo de lactancia.
Libertad sindical	Corroborar la libertad de decisión del personal de pertenecer, constituir o no organizaciones sindicales.



PGR

PROCURADURÍA GENERAL  
DE LA REPÚBLICA



EJERCICIO DE  
**Participación  
Ciudadana 2015**  
GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO

# BRECHA DE GÉNERO

Género	Total	Porcentaje	Brecha
Femenino	8,810	43.39	13.22
Masculino	11,495	56.61	

\*Al 30 de junio de 2015







PGR

PROCURADURÍA GENERAL  
DE LA REPÚBLICA



EJERCICIO DE  
**Participación**  
**Ciudadana 2015**  
GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO

# UNIDADES A CERTIFICARSE EN NOVIEMBRE DE 2015

1. Coordinación General de Servicios Periciales
2. Unidad para la Implementación del Sistema Procesal Penal Acusatorio





PGR

PROCURADURÍA GENERAL  
DE LA REPÚBLICA



EJERCICIO DE  
**Participación**  
**Ciudadana 2015**  
GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO

# AUDITORÍA DE MANTENIMIENTO DEL CERTIFICADO DE LA NORMA EN NOVIEMBRE DE 2015

1. Oficialía Mayor (Coordinación de Asesores y Coordinación Administrativa)
2. Dirección General de Recursos Humanos y Organización
3. Centro de Evaluación y Control de Confianza
4. Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas
5. Fiscalía Especializada para la Atención de Delitos Electorales
6. Fiscalía Especial para la Atención de Delitos cometidos en contra de la Libertad de Expresión
7. Dirección General del Servicio de Carrera
8. Instituto de Formación Ministerial, Policial y Pericial





PGR

PROCURADURÍA GENERAL  
DE LA REPÚBLICA



EJERCICIO DE  
**Participación**  
**Ciudadana 2015**  
GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO

# PLAN DE ACCIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN E INCORPORACIÓN DE LA EQUIDAD DE GÉNERO EN EL CAPITAL HUMANO DE LA PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA





PGR

PROCURADURÍA GENERAL  
DE LA REPÚBLICA



EJERCICIO DE  
**Participación  
Ciudadana 2015**  
GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO

# JUSTIFICACIÓN Y OBJETIVO DEL PLAN DE ACCIÓN

La inequidad, sin lugar a dudas, es un obstáculo enorme en el camino de una nación en crecimiento que busca mejores condiciones de vida para todas y todos.

Por lo tanto, es fundamental concientizar a las y los servidores públicos sobre la importancia de prevenir y disminuir la discriminación, destacando de manera particular la perspectiva de género, buscando la transformación de los espacios laborales en más justos e igualitarios, logrando una comunicación incluyente al interior y exterior de la Procuraduría General de la República.

Desarrollar una estrategia de intervención para la prevención y atención de la discriminación al interior de la Procuraduría General de la República que promueva la igualdad, la equidad y la justicia, mediante la construcción de un clima de organizacional e intercambio laboral que respete el ejercicio de los derechos de todo el personal de la Institución.



PGR

PROCURADURÍA GENERAL  
DE LA REPÚBLICA



EJERCICIO DE  
**Participación  
Ciudadana 2015**  
GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO

# I. SONDEO Y TRABAJO DE GABINETE:

Se realizará un sondeo que consiste en aplicar encuestas y entrevistas a grupos representativos, que se situarán en las Unidades Centrales y Delegaciones Estatales

- **Encuestas :**

Aplicación vía electrónica de un cuestionario a una muestra representativa de la población objetivo (70% de la población).

- **Entrevistas:**

Realización de entrevistas a mandos medios y superiores, personal de confianza y operativos.

- **Informe de resultados:**

Presentación de los datos duros obtenidos y la interpretación de los mismos. Así como reporte del sondeo y diagnóstico.



PGR

PROCURADURÍA GENERAL  
DE LA REPÚBLICA



EJERCICIO DE  
**Participación  
Ciudadana 2015**  
GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO

## II. ESTRATEGIA DE DIFUSIÓN:

Promover y difundir, a través de medios impresos y promocionales el Plan de Acción para la Prevención de la Discriminación e Incorporación de la Equidad de Género en el Capital Humano de la Procuraduría General de la República

Carteles

Material  
promocional

Dípticos  
informativos



PGR

PROCURADURÍA GENERAL  
DE LA REPÚBLICA



EJERCICIO DE  
**Participación  
Ciudadana 2015**  
GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO

# III. INTERVENCIONES PSICO-EDUCATIVAS

- 1. Introducción a mandos medios y superiores:**

Pláticas de sensibilización que le permitirán al personal de mando prepararse para participar en el Plan de Acción para la Prevención de la Discriminación e Incorporación de la Equidad de Género en el Capital Humano de la Procuraduría General de la República, con la finalidad de que ésta permean todos los niveles.

Acciones:

  - Unidades Centrales : Conferencias Introductorias.
  - Delegaciones Estatales: Conferencias Introductorias.
- 2. Conferencias**

Se promoverá en los participantes, la toma de conciencia de la importancia que tiene la equidad de género en el desarrollo personal e institucional:

  - Poder, Privilegios y Discriminación.
  - Perspectiva de Género y Equidad.

Conferencias en las Unidades Centrales y las Delegaciones Estatales.
- 3. Talleres:** El personal experimentará, de una manera teórico-práctica-vivencial, el proceso de integración de género en su vida personal, laboral y social, en donde se trabajarán aspectos en temas de equidad y género, teniendo como temática lo siguiente:
  - 1) Hacia una Cultura a Favor de la Diversidad y la Inclusión
  - 2) Ser Mujer Hoy... El papel de la mujer en nuestra época.
  - 3) Ser Hombre Hoy... Retos de la Masculinidad en el Siglo XXI.

Se impartirán: Unidades Centrales y las Delegaciones Estatales.



PGR

PROCURADURÍA GENERAL  
DE LA REPÚBLICA



EJERCICIO DE  
**Participación  
Ciudadana 2015**  
GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO

## IV. INTERVENCIONES LÚDICO-RECREATIVAS:

A través de la implementación de espacios estimulantes y recreativos, se facilitará y promoverá en los participantes la integración de la equidad de género favoreciendo el desarrollo de actitudes, habilidades y destrezas a favor de una cultura de igualdad.

Estas actividades a su vez, ayudarán eliminar el estrés, propiciar el esparcimiento, utilizar diferentes canales de aprendizaje y construir la colaboración. Asimismo, favorecerán la integración de los equipos de trabajo del personal administrativo y sustantivo.

### Actividades:

**Deportivas/** Partidos amistosos  
**Artísticas/** Talleres  
**Culturales/** Cine Club





PGR

PROCURADURÍA GENERAL  
DE LA REPÚBLICA



EJERCICIO DE  
**Participación  
Ciudadana 2015**  
GASTO EN IGUALDAD DE GÉNERO

## V. SEGUIMIENTO

Se elegirá a un equipo de líderes informales a quienes se capacitará como visores.

Esta acción permitirá dar continuidad al trabajo realizado y fortalecer los nuevos valores establecidos en cuanto a la equidad de género, discriminación y la no violencia.

