



| CONCEPTOS                                  | 1 de enero al 31 de diciembre de 2019 | 1 de enero al 31 de diciembre de 2020 | 1 de enero al 31 de diciembre de 2021 | 1 de enero al 31 de diciembre de 2022 | 1 de enero al 31 de diciembre de 2023 | 1 de enero al 31 de diciembre de 2024 | 1 al 31 de enero de 2025 | Total  |
|--|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------|--------|
| Certificados                               | 4,566                                 | 1,068                                 | 3,171                                 | 4,712                                 | 5,966                                 | 3,968                                 | 446                      | 23,897 |
| Oficios de Resultados                      | 4,588                                 | 576                                   | 2,580                                 | 2,489                                 | 1,479                                 | 2,369                                 | 319                      | 14,400 |
| Evaluaciones de Control de Confianza       | 4,874                                 | 1,324                                 | 4,315                                 | 6,058                                 | 4,887                                 | 5,120                                 | 600                      | 27,178 |
| Evaluaciones de Competencias Profesionales | 4,640                                 | 1,564                                 | 2,797                                 | 2,835                                 | 2,848                                 | 2,903                                 | 284                      | 17,871 |
| Evaluaciones del Desempeño                 | 19,455                                | 264                                   | 18,073                                | 17,877                                | 17,966                                | 18,434                                | 0                        | 92,069 |
| Evaluaciones para la LOC                   | 4,335                                 | 286                                   | 4,007                                 | 628                                   | 4,478                                 | 422                                   | 0                        | 14,156 |

| Imputación   |   |
|--|---|
| <b>Certificados</b>  | <p>Documento que tiene por objeto acreditar que la persona evaluada cuenta con los conocimientos, perfil, habilidades y aptitudes necesarias para ingresar o permanecer en la FGR, emitiéndose dos tipos de certificados:</p> <p>a. Certificado CECC: con el que acredita que el personal aspirante a ingresar o permanecer en la Institución aprobó las evaluaciones de control de confianza, competencias profesionales y de desempeño, requeridas según su modalidad.</p> <p>b. Certificado Único Policial (CUP): a los elementos policiales al acreditar sus evaluaciones de control de confianza, del desempeño, de siete competencias básicas y su formación inicial.</p> |
| <b>Oficios de Resultados</b>   | <p>Documento que se genera para el personal evaluado en los siguientes casos:</p> <p>a. Al no aprobar sus evaluaciones.</p> <p>b. Para elementos policiales en tanto cumplan todos los requisitos para que el Centro emita el CUP.</p> <p>c. Personas evaluadas como apoyo interinstitucional.</p>  |
| <b>Evaluaciones de Control de Confianza</b>                                      | <p>Proceso de evaluación que tienen por objeto comprobar el cumplimiento a los principios institucionales de la persona evaluada y comprende los exámenes médicos, toxicológicos, de investigación socioeconómica, psicológicos y poligráficos.</p>   |
| <b>Evaluaciones de Competencias Profesionales</b>                                | <p>Proceso de evaluación que tiene por objeto determinar que el personal aspirante a ingresar y el personal en activo con motivo de promoción o cambio de puesto cuenta con los conocimientos, habilidades, actitudes y aptitudes necesarias para realizar las funciones genéricas del puesto a ocupar.</p>   |
| <b>Evaluaciones del Desempeño</b>  | <p>Proceso de evaluación que tienen como objeto valorar el cumplimiento en el ejercicio de las funciones, la actitud en el trabajo y el comportamiento en el entorno laboral de la persona evaluada.</p>  |
| <b>Exámenes LOC (Licencia Oficial Colectiva para Portación de Arma de Fuego)</b> | <p>Proceso de evaluación para determinar que el personal susceptible de portar armas de fuego cuenta con la capacidad física y psicológica necesaria para tal efecto y comprende la aplicación de exámenes médicos, toxicológicos y psicológicos.</p>   |